

## **Jak opatření Ministerstva zdravotnictví dopadne na zaměstnance ve školách?**

V souvislosti s Mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví ze dne 10. 03. 2020, které zakazuje osobní přítomnost žáků a studentů ve školách a školských zařízeních, mohou jejich ředitelé řešit celou řadu otázek týkajících se jejich zaměstnanců. Jak v nastalé mimořádné situaci postupovat?

### **Zaměstnanci mohou na pracoviště docházet i nadále**

Předně je nutné upozornit, že Mimořádné opatření zakazuje osobní přítomnost pouze u **žáků a studentů** na základním, středním a vyšším odborném vzdělávání. Nevztahuje se tedy na zaměstnance škol, kteří tak osobně přítomni ve školách být mohou. Nadále tedy obecně platí, že pedagogičtí i nepedagogičtí pracovníci jsou povinni být na pracovišti zaměstnavatele v době, kterou zaměstnavatel stanoví v souladu se zákoníkem práce.

Pokud je to možné, měl by ředitel školy přidělovat zaměstnancům práci, která však musí odpovídat druhu práce uvedenému v pracovní smlouvě a pracovní náplni zaměstnanců. V případě pedagogických pracovníků půjde typicky o výkon prací souvisejících s přímou pedagogickou činností, může jít ale také o přímou pedagogickou činnost s využitím elektronických nástrojů umožňujících distanční vzdělávání (přiměřeně podmínkám školy a žáků). Mohou být také pověřeni úklidem kabinetů, inventarizací sbírek apod.

Nepedagogičtí pracovníci budou v závislosti na jejich náplni práce buď vykonávat běžnou pracovní činnost (např. uklízečky, školník, kuchařky v jídelnách provozujících vedlejší hospodářskou činnost) nebo je ředitel může pověřit výkonem např. servisních činností, inventárních činností apod., které se při běžném provozu školy neprovádějí (např. vychovatelky školní družiny, kuchařky v jídelnách bez vedlejší činnosti – důsledkem Mimořádného opatření je také přerušení provozu školních družin a přerušení poskytování školního stravování).

S ohledem na stávající zdravotní rizika lze nicméně doporučit, aby zaměstnavatel umožnil zaměstnancům vykonávat práce, u nichž je to možné, z domova, a přítomnost na pracovišti vyžadoval jen v nezbytných případech.

V případě, kdy ředitel školy při nejlepší vůli nemůže některému zaměstnanci přidělovat práci, jedná se o překážku v práci na straně zaměstnavatele. Zaměstnanec v takové situaci nemusí docházet na pracoviště a náleží mu náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku.

### **Rodiče malých dětí mají právo na ošetřovné**

V souvislosti se zákazem osobní přítomnosti žáků a studentů ve školách může některým zaměstnancům vzniknout nárok na ošetřovné. Ošetřovné je dávka nemocenského pojištění, na

kteřou má nárok zaměstnanec, který nemůže vykonávat práci mj. z důvodu péče o dítě mladší 10 let, protože škola, jejímž je dítě žákem, jsou uzavřeny z nařízení příslušného orgánu z mimořádného opatření při epidemii.

Nárok na ošetrovné má v aktuální situaci buď jeden z rodičů dítěte, nebo jiná osoba, která s dítětem žije v domácnosti (partner rodiče, pracující prarodič či další). Ošetrovné může zaměstnanec standardně čerpat po dobu nejdéle 9 kalendářních dnů. Zaměstnanec, který pečuje o dítě jako samoživitel, může čerpat ošetrovné po dobu až 16 kalendářních dnů.

Po skončení podpůrní doby může zaměstnanec o dítě pečovat nadále, dokud mimořádné opatření nepomine. V takovém případě se jedná o překážku v práci na straně zaměstnance, pro kterou je zaměstnavatel povinen nepřítomnost zaměstnance v práci omluvit. Zaměstnanci však za tuto dobu nenáleží náhrada mzdy nebo platu.

### **Mateřské školy se mohou rozhodnout, zda provoz přeruší**

Mimořádné opatření se nevztahuje na předškolní vzdělávání v mateřských školách. Ty tak mohou zůstat ve standardním provozu, děti do nich mohou docházet a zaměstnanci vykonávat přímou pedagogickou činností běžným způsobem.

Pokud ředitel přesto chce z obav před zdravotními riziky provoz školky přerušit či omezit, může využít ustanovení vyhlášky MŠMT o předškolním vzdělávání umožňující ze závažných důvodů, které znemožňují řádné poskytování předškolního vzdělávání, přerušit či omezit provoz i v jiném období než během letních prázdnin.

Přerušeni nebo omezení provozu je nutné projednat se zřizovatelem a rozhodnutí o něm poté neprodleně zveřejnit na přístupném místě ve škole. Zároveň s rozhodnutím o přerušeni či omezení provozu musí ředitel informovat o jiných možnostech a podmínkách zajištění péče o děti v předemné době.

V případě rozhodnutí o přerušeni provozu mateřské školy platí pro zaměstnance stejný režim jako u základních škol.